

PENERAPAN ABSENSI ONLINE DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SIMPANG KIRI KOTA SUBULUSSALAM

Sarita Hati^{1*}, Jasmadi², Muchsin Rizal³

¹Mahasiswa Universitas Al Washliyah Darussalam, Banda Aceh

^{2,3}Dosen Universitas Al Washliyah Darussalam, Banda Aceh

Email: ¹Saritahati@gmail.com; ²Jasmadi@unadabna.ac.id

³muchsinrizal@unadabna.ac.id

History:

Received : 21 Mei 2025

Revised : 25 Mei 2025

Accepted : 26 Mei 2025

Published : 06 Juni 2025

¹²³Author Affiliation, City, Country

*Author Correspondent:

saritahati@gmail.com

ABSTRACT

This study focuses on the implementation of an online attendance system at the Simpang Kiri Subdistrict Office in Subulussalam City. The urgency of implementing this system arises from the need to improve employee discipline, which has been considered lacking, and to overcome the inefficiencies and potential for manipulation found in manual attendance methods. This research aims to explore: (1) how the online attendance system is implemented to enhance employee discipline, and (2) the impact of its implementation on employees at the Simpang Kiri Subdistrict Office. A qualitative research method was used, with data collected through interviews, observations, and documentation. The findings indicate that the online attendance system improves the accuracy and transparency of attendance data, reduces the likelihood of manipulation, and encourages greater employee discipline. The attendance records serve as a fair basis for decision-making regarding rewards and sanctions and enhance time management. Despite technical challenges such as network issues, adequate support and backup solutions have ensured smooth system operation. The system has had a positive impact on improving work discipline, the efficiency of attendance management, and overall transparency. Employees have responded positively to the system, and technical issues have been swiftly addressed. Future plans include integrating the attendance system with performance evaluations and payroll processes to further promote a disciplined, modern, and transparent work culture. The significance of the online attendance system lies in its role as an effective control tool for fostering employee discipline and supporting a more accurate and modern administrative system.

Keywords: Online Attendance; Employee Discipline; Simpang Kiri Subdistrict.

ABSTRACT

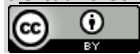
This research is motivated by the importance of village apparatus competence in supporting the improvement of public service quality at the village level, especially in the Office of Geuchik Gampong Kota Fajar, South Aceh Regency. The problems raised are the low understanding and development of competence that has not fully met the expectations of the community. The purpose of this study is to analyze the factors that influence apparatus competence and to examine efforts to improve competence in order to improve the quality of public service. This study uses a qualitative descriptive method with data collection techniques through interviews, observations, and

documentation. The research informants consisted of Geuchik, village apparatus, and the community. The results of the study indicate that education, training, work experience, and communication skills are the main factors that influence apparatus competence. In addition, public services at the Geuchik Office have increased along with internal training and coaching that are carried out periodically. This study concludes that improving apparatus competence greatly influences the effectiveness and efficiency of public services, and has a positive impact on public satisfaction. The improvement of public services at the Office of Geuchik Kota Fajar, South Aceh, is influenced by the improvement of village apparatus competence. If the village apparatus has adequate ability to carry out its duties, both in terms of technical and communication with the community, the quality of service will increase

Keywords: Apparatus Competence, Public Service, Village, Geuchik Office, Service Quality.

Publishers: Pengelola Jurnal
Universitas Al Washliyah Darussalam Banda Aceh, Indonesia

Licensed: This work is licensed under
aCreative Commons Attribution 4.0 International License.



Pendahuluan

Birokrasi yang baik membutuhkan pegawai yang disiplin, bertanggung jawab dan bekerja sesuai aturan. Salah satu cara untuk melihat kedisiplinan pegawai adalah melalui kehadiran mereka di tempat kerja. Selama ini, banyak instansi pemerintah masih menggunakan sistem absensi manual yang mudah dimanipulasi dan kurang efisien. Oleh karena itu, hadirnya absensi *online* menjadi solusi yang lebih modern untuk mencatat kehadiran pegawai secara lebih akurat, cepat dan transparan.

Absensi *online* juga membantu memantau kehadiran secara *real-time* dan mengurangi kecurangan. Aturan tentang jam kerja ASN telah diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2023, yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja dan pelayanan publik. Pemerintah Aceh mulai menerapkan absensi *online* sejak tahun 2023, termasuk di Kantor Kecamatan Simpang Kiri Kota Subulussalam.

Kecamatan Simpang Kiri memiliki 17 desa dan lebih dari 38 ribu penduduk. Kantor kecamatan ini menjadi pusat pelayanan publik di tingkat kecamatan. Meskipun sistem absensi *online* sudah diterapkan sejak Februari 2023, masih ada beberapa kendala, seperti jaringan yang tidak stabil, pegawai yang belum terbiasa dengan teknologi, serta adanya kasus pegawai

yang absen secara *online* tetapi tidak masuk kerja.

Melihat kondisi ini, penting untuk mengkaji lebih dalam bagaimana penerapan absensi *online* di Kantor Kecamatan Simpang Kiri, apakah sistem absensi *online* ini benar-benar dapat meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai dan apa saja dampak serta kendala yang muncul selama penerapannya

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif untuk memahami secara mendalam penerapan sistem absensi *online* dan pengaruhnya terhadap kedisiplinan pegawai. Pendekatan ini memungkinkan peneliti memahami persepsi dan pengalaman pegawai terkait sistem absensi, termasuk kendala dan faktor yang memengaruhi kepatuhan. Data yang dikumpulkan bersifat kualitatif, meliputi pandangan pegawai, tanggapan manajemen, data rekap absensi dan kebijakan terkait. Informan penelitian terdiri dari tiga kelompok:

1. Informan kunci, yakni Camat Kecamatan Simpang Kiri, yang mengetahui kebijakan dan dampak absensi *online*.
2. Informan utama, yaitu staf pengelola kepegawaian yang mengelola data absensi pegawai.

- Informan tambahan, yaitu pegawai bidang umum yang menggunakan sistem absensi secara langsung.

Penelitian dilakukan di Kantor Kecamatan Simpang Kiri Kota Subulussalam selama Januari hingga Oktober 2024. Lokasi ini dipilih karena pegawai banyak yang bekerja di lapangan sehingga penerapan absensi *online* menjadi penting untuk mengevaluasi kedisiplinan. Pengumpulan data dilakukan melalui:

Table 1.
Evaluation Component

Component	Evaluator		Score
	Student	Teacher	
Camat Kecamatan Simpang Kiri	X	X	30
Pegawai Kantor Camat Masyarakat	X	X	45 36

- Wawancara terstruktur dengan 15 informan
- Observasi langsung untuk melihat penerapan absensi dan perilaku pegawai
- Dokumentasi berupa laporan dan data absensi sebagai verifikasi informasi

Analisis data mengikuti tahapan reduksi data, penyajian data dalam bentuk narasi dan tabel, serta penarikan kesimpulan berdasarkan bukti lapangan dan teori terkait disiplin kerja.

Hasil dan Pembahasan

A. Hasil Penelitian

1. Penerapan Absensi *Online* Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Simpang Kiri Kota Subulussalam

Penerapan absensi *online* sejak Februari 2019 bertujuan meningkatkan kedisiplinan pegawai dengan menggunakan sistem berbasis website yang dapat diakses melalui perangkat seluler atau komputer. Sistem ini dapat mencatat absensi secara *real-time* dan transparan.

Bapak Jairul Saleh selaku Camat Simpang Kiri menyatakan bahwa sistem ini memudahkan pemantauan kehadiran dan kepulangan pegawai secara akurat dan transparan, yang sangat membantu dalam peningkatan disiplin pegawai. Pegawai seperti Bapak Cikmamad dan Bapak Zakirun menyambut baik perubahan ini,

menganggapnya lebih praktis dan modern dibanding metode manual sebelumnya. Meskipun ada yang awalnya bingung seperti Ibu Novi Handayani, setelah terbiasa, juga mengaku lebih mudah menggunakan sistem absensi *online*.

Sebelum penerapan, dilakukan sosialisasi dan pelatihan singkat bagi seluruh pegawai. Ibu Ernawati selaku Staf Kepegawaian, menegaskan bahwa pelatihan ini membantu pegawai memahami penggunaan aplikasi. Pegawai lain seperti Ibu Adella Sukma dan Ibu Rubiana juga mengakui sosialisasi ini sangat membantu mengurangi kesulitan dalam penggunaan.

Keunggulan sistem terletak pada transparansi dan akurasi data yang tersimpan secara terpusat di server, meminimalisir manipulasi absensi. Bapak Sabirin Sijabat selaku IT Support menjelaskan bahwa data dipantau secara rutin dan pegawai mendapat pendampingan teknis jika mengalami kesulitan. Sistem ini juga disesuaikan dengan jadwal kerja kantor dan koneksi internet dijaga stabil agar berjalan lancar.

Pengawasan dan evaluasi dilakukan secara berkala untuk memastikan efektivitas sistem dalam meningkatkan disiplin. Sanksi berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 diterapkan bagi pelanggaran seperti keterlambatan dan manipulasi absensi, mulai dari teguran hingga pemberhentian.

Ibu Siti Ajar selaku IT Support menambahkan bahwa pengelolaan sistem dilakukan dengan pemeriksaan rutin, pemantauan *real-time* dan bantuan teknis segera saat ada kendala. Hal ini mendukung budaya kerja yang lebih disiplin dan terstruktur.

Tantangan utama di awal penerapan adalah kendala teknis seperti jaringan internet yang kurang stabil. Tim IT segera meningkatkan infrastruktur dan menyediakan *backup* manual agar proses absensi tidak terganggu. Meskipun sebagian pegawai mengalami kesulitan adaptasi, pelatihan berkelanjutan membantu pegawai menguasai sistem dengan efektif.

Secara keseluruhan, penerapan absensi *online* berhasil meningkatkan kedisiplinan pegawai dengan pemantauan yang lebih akurat

dan transparan, serta pengelolaan waktu kerja yang lebih ketat.

2. Dampak Penerapan Absensi Online pada Pegawai Kantor Kecamatan Simpang Kiri Kota Subulussalam

Penerapan absensi *online* di Kantor Kecamatan Simpang Kiri membawa dampak positif terhadap kedisiplinan, efisiensi kerja, dan transparansi. Sistem ini mendorong pegawai untuk datang tepat waktu karena kehadiran terekam otomatis dan sulit dimanipulasi. Bapak Jairul Saleh selaku Camat Simpang Kiri menyampaikan bahwa dengan adanya sistem ini, kehadiran dan kepulangan pegawai bisa lebih mudah dipantau dan semuanya tercatat secara transparan dan akurat.

Selain itu, absensi *online* mempermudah pengelolaan data kehadiran. Pencatatan tidak lagi manual sehingga mengurangi kesalahan dan mempercepat rekapitulasi. Ibu Jamaliah selaku staf kepegawaian, menyebutkan bahwa Sistem ini membuat pencatatan kehadiran lebih transparan dan mudah dipantau.

Sistem ini juga mengubah perilaku pegawai menjadi lebih disiplin dan menghargai waktu. Hal ini disampaikan oleh Camat Jairul yang mengatakan bahwa pegawai menjadi lebih sadar akan pentingnya kehadiran tepat waktu karena semuanya tercatat secara otomatis.

Respon pegawai secara umum sangat baik. Meskipun beberapa sempat kesulitan pada awalnya, pelatihan yang diberikan membuat pegawai cepat beradaptasi. Ibu Susanti menuturkan bahwa setelah beberapa kali latihan, pegawai sekarang sudah terbiasa. Namun, kendala teknis seperti jaringan yang tidak stabil sempat menjadi tantangan. Meski begitu, menurut Camat Jairul, kendala ini bisa diatasi dan pegawai juga makin terbiasa dengan sistem baru.

Absensi *online* direncanakan akan diintegrasikan dengan sistem penilaian kinerja dan penggajian. Ibu Ernawati mengatakan bahwa ada rencana untuk menghubungkan absensi *online* dengan penilaian kinerja di masa depan. Evaluasi rutin juga dilakukan untuk memastikan sistem berjalan optimal. Bapak Jairul Saleh selaku Camat Simpang Kiri menyampaikan

bahwa pemantauan kehadiran melalui laporan harian dan melakukan evaluasi bulanan.

Secara keseluruhan, absensi *online* terbukti efektif dalam membangun budaya kerja yang lebih disiplin, efisien, dan transparan di Kantor Kecamatan Simpang Kiri.

B. Pembahasan

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini mengkaji penerapan absensi *online* berbasis website di Kantor Kecamatan Simpang Kiri, Kota Subulussalam sejak Februari 2019, sebagai upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai. Sistem digital ini menggantikan absensi manual yang rentan kecurangan dan memudahkan pemantauan kehadiran secara *real-time* dengan data yang lebih akurat dan transparan.

Sosialisasi dan pelatihan intensif dilakukan agar pegawai dapat mengoperasikan sistem dengan lancar, mengatasi kendala teknis, serta meminimalisir resistensi terhadap perubahan. Keunggulan sistem ini mencakup peningkatan transparansi, akurasi data dan pengawasan yang ketat, sehingga mendukung evaluasi kinerja pegawai yang lebih objektif.

Dampak positif penerapan absensi *online* terlihat dari peningkatan kedisiplinan pegawai, efisiensi pengelolaan data kehadiran dan perubahan perilaku menuju budaya kerja yang lebih profesional. Kendala teknis yang muncul dapat diatasi dengan dukungan tim IT dan infrastruktur yang memadai.

Penelitian ini sejalan dengan beberapa teori manajemen dan perilaku organisasi, seperti teori disiplin kerja dan manajemen kinerja yang menekankan pentingnya pengukuran kinerja yang tepat. Teori Penguatan dan Teori Harapan menegaskan peran sistem *reward* dan sanksi dalam memotivasi pegawai. Leavitt's Diamond Theory menunjukkan bagaimana teknologi absensi mengubah struktur organisasi dan peran pegawai. Selain itu, teori Diffusion of Innovations menyoroti pentingnya sosialisasi dan pelatihan dalam adopsi teknologi baru, sementara teori Planned Behavior menjelaskan perubahan norma dan kontrol perilaku pegawai melalui sistem absensi *online*.

Penggunaan absensi *online* berhasil membuat pegawai lebih disiplin dan membantu pengelolaan kinerja menjadi lebih baik, efisien dan terbuka. Sistem ini juga menciptakan suasana kerja yang lebih modern, tertib dan

dapat dipercaya di Kantor Kecamatan Simpang Kiri.

Simpulan

Sistem absensi *online* di Kantor Kecamatan Simpang Kiri sudah berjalan sejak Februari 2019 dengan menggunakan website yang bisa diakses lewat komputer atau HP. Sosialisasi dan pelatihan awal membantu pegawai cepat beradaptasi dan mengurangi masalah teknis. Sistem ini membuat data kehadiran lebih jujur dan akurat, sehingga pegawai jadi lebih disiplin. Pengawasan rutin juga membantu dalam pemberian penghargaan dan sanksi yang adil. Walaupun ada gangguan jaringan, tim teknis siap membantu agar sistem tetap berjalan lancar. Absensi *online* membawa dampak positif seperti meningkatkan kedisiplinan, efisiensi dan transparansi. Pegawai merespon baik sistem ini. Kendala teknis kecil dapat dengan cepat diatasi. Rencana pengembangan seperti penggabungan dengan penilaian kinerja dan gaji, diharapkan budaya kerja akan semakin disiplin, modern dan transparan melalui sistem absensi *online*.

Ucapan Terima Kasih

Terima Kasih kami ucapkan kepada pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini, khususnya kepada pihak pengelola jurnal *policia: Jurnal Administrasi Publi dan Pemerintahan* yang telah membantu dalam penerbitan penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Afdha, M. (2022). *Strategi Komunikasi Dinas Pemuda Dan Olahraga Aceh Dalam Mensosialisasikan Program Kepemudaan Terhadap Organisasi Kemasyarakatan Dan Kepemudaan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry).
- Akay, R., Kaawoan, J. E., & Pangemanan, F. N. (2021). *Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Tikala*. *Governance*, 1(1).
- Ambarwati, A. (2021). *Perilaku dan teori organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Amsar, M. (2019). *Peran Dinas Pemuda dan Olahraga Aceh dalam Membentuk Pemuda Yang Inovatif di Provinsi Aceh* (Skripsi, UIN Ar-Raniry Banda Aceh).
- Astuti, D., & Winarni, A. T. (2023). *Diskresi Perekrutan PPNPN (Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri) Berdasarkan Surat Menteri PANRB NO. B/185/M. SM. 02.03/2022 Tentang Status Kepegawaian Di Instansi Pemerintah Pusat Serta Pemerintah Daerah*. *Mimbar Administrasi FISIP UNTAG Semarang*, 20(2), 149-169.
- Aulia, S., Zahran, W. S., & Star, Y. (2021). *Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Di Kantor Kelurahan Bintara Jaya*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(5), 533-542.
- Cibro, Aldi Cahyadi. (2021). *Smart Governance: Strategi Pemerintah Kota Subulussalam Menuju Subulussalam Smart City*. Skripsi, UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
- Damayanti, I. I. A. E. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Individu, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Negeri Kabupaten Bangli* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Dewanti, R. D. R. A. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Penerapan Aplikasi Talenta Sebagai Media Absensi Karyawan*. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(6), 1091-1099.
- Dinata, D. (2023). *Aplikasi E-Keurani Dalam Mengintegrasikan Data Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Aceh* (Skripsi, UIN Ar-Raniry).
- Dwiyanti, S. W. E., & Hidayati, R. A. (2023). *Analisis Disiplin Kerja pada PT. X Gresik*. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 168-174.
- Effendy, M. A., Sukarman, H., Budiaman, H., Perdana, M. P., & Rahayu, L. P. (2024). *Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Sistem Merit Dihubungkan Dengan Penerapan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara*. *Jurnal Ilmiah Galuh Justisi*, 12(1), 131-143.
- Fadilla, Annisa Rizky, dan Putri Ayu Wulandari. 2023. *Literature review analisis data kualitatif: tahap pengumpulan data*. *Mitita Jurnal Penelitian*, vol. 1, no. 3.
- Fahcrizaldi, F. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Romi Mulia Beton Binjai* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).

- Fatchan, M. (2021). *Perancangan dan Implementasi Sistem Ekspor Impor Pada PT. Dawee Electronic Indonesia*. Jurnal SIGMA, 12(1), 19-24.
- Gatto, Petrolina Anastasia, dan Rolly Maulana Awangga. 2023. *Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan Algoritma K-Means*. Jakarta: Penerbit Buku Pedia.
- Gerungan, Geby, Victor PK Lengkong, dan Irvan Trang. 2024. *Analisis Absensi Digital Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, vol. 12, no. 4.
- Habibullah, A., & Ferawati, D. (2022). *Government To Employes: Penerapan Aplikasi Sistem Informasi Layanan Online Kepegawaian (Sinok) Dalam Mengukur Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Pemerintahan Kota Tegal*. Jurnal Agregasi: Aksi Reformasi Government dalam Demokrasi, 10(2), 120-135.
- Haribowo, Siget Fitrianto. 2024. *Analisis Pengaruh Financial Incentive Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Manufaktur di Indonesia: A Study Systematic Literature Review*. EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi 4.1.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). *Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Journal Civics and Social Studies, 5(1), 98-115.
- Hidayat, M., & Ridwan, W. (2023). *Analisis Efektivitas Penggunaan Absensi Elektronik (E-Absensi) Pada Smkn 1 Sidrap*. Cendekia: Jurnal Ilmiah Pendidikan, 11(1), 13-18.
- Ilmi, H. M. (2022). *Penerapan Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi DKCS Kabupaten Probolinggo*. repository. upm. ac. id, 1-13.
- Indrayani, I., & Khairunnisa, K. (2018). *Analisis Pengukuran Kinerja Dengan Menggunakan Konsep Value For Money Pada Pemerintah Kota Lhokseumawe: (Studi Kasus Pada DPKAD Kota Lhokseumawe Periode 2014-2016)*. Jurnal Akuntansi dan keuangan, 6(1), 1-10.
- Ismail Nurdin, M. S. (2017). *Etika Pemerintahan: Norma, Konsep, dan Praktek bagi Penyelenggara Pemerintahan*. Surabaya: Lintang Rasi Aksara Books.
- Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam, 1(2), 1-9.
- Jumaah, Siti Hidayatul, dan Fitriah Kartini. 2024. *Inovasi "BAKSO" Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik Di Kabupaten Lombok Timur*. Innovative: Journal Of Social Science Research, hlm. 4, no. 1.
- Junita, S. (2023). *Gambaran Disiplin Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) ULP Deli Tua Dan Medan Johor* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Kamal, K. H. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Kamil, M. R., & Soemitra, A. (2023). *Efektivitas Layanan Administrasi Keuangan Terhadap Penyaluran Beasiswa Di Kantor Gubernur Sumatera Utara*. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 1(4), 18-24.
- Laili, I. (2019). *Efektivitas Pengembangan E-Modul Project Based Learning Pada Mata Pelajaran Instalasi Motor Listrik*. Jurnal Imiah Pendidikan Dan Pembelajaran, 3(3), 306-315.
- Majid, A. (2017). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Penerbit Aksara Timur.
- Maryuni, S. (2019). *Efektivitas Pelayanan Kesehatan Dalam Penanganan Pasien Unit Gawat Darurat Di UPTD Puskesmas Kecamatan Pontianak Utara*. PublikA Jurnal Ilmu Administrasi Negara (e-Journal), 8(3).
- Murti, A., & Rizkika, S. (2023). *Dinamika Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Membangun Asas Netralitas Menjelang Pemilihan Umum 2024*. Innovative: Journal Of Social Science Research, 3(2), 5736-5747.
- Nasution, W. R. H., Nasution, M. I. P., & Sundari, S. S. A. (2022). *9 Pendapat Ahli Mengenai Sistem Informasi Manajemen*. Jurnal Inovasi Penelitian, 3(4), 5893-5896.
- Nugraha, J. T., Achmad, T., Warsono, H., & Yuniningsih, T. (2023). *E-Government Dalam Perspektif Pengguna: Konsep, Teori, Dan Perkembangannya*. Jakarta: Stiletto Book.
- Nuryanti, Aprilia, Ratna Kusuma Astuti, dan Dewi Listyorini. 2023. *Prediktor Perilaku Pengurangan Risiko Jatuh Pasien oleh Mahasiswa Praktik Keperawatan Berbasis Theory*

- of *Planned Behavior* (TPB). *Jurnal Keperawatan Profesional* (KEPO), vol. 4, no. 2.
- Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari dan Jam Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).
- Pratama, M. A., Gustini, G., Naidi, P., Permatasari, I., & Pitriani, Y. (2023). *Efektifitas Penggunaan Absensi Pusaka Kemenag Terhadap Disiplin Kerja Guru*. *Annizom*, 8(2), 50-60.
- Presensi Online Pemerintah Aceh, <https://presensi.acehprov.go.id/>.
- Purwati, N. (2015). *Perancangan Sistem Informasi Administrasi Tamu Hotel (Studi Kasus Pada Hotel Ganesha Purworejo)*. *Speed-Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*, 8(1).
- Putri, A. K., & Sukirno, S. (2020). *Disiplin Kerja Staf Unit Sekretaris Perusahaan di Perusahaan Umum Jaminan Kredit Indonesia*. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 4(2), 165-174.
- Ramadhani, A. K. (2023). *Rancang Bangun Aplikasi Android Absensi Dan Manajemen Penugasan Karyawan Berbasis React Native (Studi Kasus: Pt. Queen Network Nusantara)*.
- Ramadhan, Muhammad dan Veta Lidya Delimah Pasaribu. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Pascal Books.
- Safira, Elsa, dan Wahidah Fitriani. 2024. *Analisis Penerapan Teori Belajar Operant Conditioning*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, vol. 4, no. 1.
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2020). *Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 487-508.
- Samsuni. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Al-Falah: *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan* 17, no. 1.
- Sari, N. A. (2020). *Efektivitas Pelaksanaan Program Rumah Hati Rumah Bakat (RHRB) di Dinas Sosial Kota Makassar (Skripsi, Universitas Hasanuddin)*.
- Siregar, M., & Saiman, S. (2019). *Pengembangan Web Perpustakaan Pada Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 4 Kendari*. *Router Research*, 1(1), 7-15.
- Situmorang, I. R., & Situmorang, F. (2022). *Penerapan Absensi Berbasis Sistem Digitalisasi di PT. Abdi Budi Mulia*. *Jurnal IPTEK Bagi Masyarakat*, 2(2), 83-89.
- Solichin, M. (2015). *Implementasi Kebijakan Pendidikan Dan Peran Birokrasi*. *Religi: Jurnal Studi Islam*, 6(2), 148-178.
- Sugiyono. (2015). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Alfabeta.
- Suparmi, S., Siswanto, A., Siswadhi, F., Utami, S. S., Wahyudi, I., Hidayati, Junitasari, J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip-Prinsip Dan Praktik Dalam Mengelola Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Tanjung, A. A., & Mulyani, S. E. (2021). *Metodologi Penelitian: Sederhana, Ringkas, Padat Dan Mudah Dipahami*. Scopindo Media Pustaka.
- Tannady, H., Assery, S., Nugraha, J. P., Arta, D. N. C., & Raharjo, I. B. (2022). *Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fintech Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 3007-3016.
- Trisnawati, S. N. I., Ramadhan, N., Pentury, H. J., Anggraeni, A. D., Solihat, E., Khasanah, & Rispatiningsih, D. M. (2023). *Pengantar Pendidikan: Suatu Konsep dan Teori*. Penerbit Tahta Media.
- Tukiyat, I., Saputra, W., Ayuningtyas, A., & Priono, S. (2024). *Pengaruh Disiplin Pegawai dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Absensi Online Di Kantor Kecamatan Banjarbaru Selatan*. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 12-22.
- Wijaya, H. (2019). *Analisis Data Kualitatif: Sebuah Tinjauan Teori & Praktik*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Yulis, S. (2020). *Penerapan Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Barat (Studi Implementasi kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil)* (Doctoral dissertation, UIN AR-RANIRY).